

Структура, принципи формування і розмір винагороди керівника підприємства, голови та членів виконавчого органу господарського товариства, членів наглядової ради, включаючи компенсаційні пакети і додаткові блага, які вони отримують (або на отримання яких мають право) під час виконання посадових обов'язків, а також у зв'язку із звільненням (термін "додаткове благо" вживається у значенні, визначеному в Податковому кодексі України) – за виконання обов'язків, передбачених контрактом керівнику нараховується заробітна плата виходячи із посадового окладу окладу керівника. Крім того, Керівнику можуть виплачуватися:

- премія за підсумками роботи за рік відповідно до умов, показників та розмірів преміювання, затверджених Органом управління майном;
- премія за підсумками роботи за квартал відповідно до умов, показників та розмірів преміювання, затверджених Органом управління майном;
- винагорода за підсумками роботи за рік за рахунок чистого прибутку.